massimomalena & ASSOCIATI

Antonella LOIACONO **Consulente Legale**

Diritto del lavoro e diritto sindacale

Titoli di studio:

Maturità classica

Laurea in Giurisprudenza, presso l'Università degli studi di Bari, conseguita il 9.04.2003. Voto di laurea: 110

Tesi sperimentale di laurea in Diritto privato comparato sul constructive trust negli ordinamenti di common law e confronto con istituti analoghi nell'ordinamento italiano

Avvocato dal 5.12.2007

Nello Studio Legale Massimo Malena e associati sin dal 2003, si è specializzata nel diritto del lavoro autoferrotranvieri.

Esperienze maturate:

Gestione ed amministrazione del personale e nelle relazioni sindacali

Assistenza e rappresentanza delle aziende negli incontri con il sindacato sia in sede aziendale che nelle sedi istituzionali;

Conduzione delle trattative per il rinnovo della contrattazione aziendale;

Assistenza alle aziende di TPL nelle problematiche attinenti l'esercizio del diritto di sciopero ai sensi della L. 146/1990.

Relatrice al Convegno ASSTRA del 20 Maggio 2008 sul tema *"Sorveglianza sanitaria e vibrazioni: stato della giurisprudenza"*

Relatrice al Convengo ASSTRA sul tema Norme per il diritto al lavoro dei disabili

Competenze maturate:

Si è occupata, tra l'altro, delle seguenti problematiche giuridiche:

- Limiti operativi e conflitto di norme in materia di applicazione del R.D. 148/1931;
- R.D. 148/31 e diritti sindacali;
- Autonomia degli accordi negoziali di secondo livello nel settore autoferrotranviario;
- Rapporto tra CCNL autoferrotranvieri e accordi aziendali;
- Stabilizzazione del lavoro a termine ed interinale dei lavoratori autoferrotranvieri;
- Trattamento economico dei lavoratori autoferrotranviari – indennità di diaria e trasferta – mansioni superiori – divisore 26 – scatti di anzianità e cfl;
- Trasferimenti e scambi di lavoratori tra aziende di Tpl;

- Il procedimento disciplinare nei confronti dell'autoferrotranviere;
- Licenziamento disciplinare;
- Licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- Licenziamento collettivo per riduzione di personale ex art. 24 L. 223/1991 con e senza messa in mobilità;
- Controlli audiovisivi e Statuto dei lavoratori;
- Agevolazioni contributive per cfl e aiuti di Stato;
- Trasferimento di azienda;
- Collocamento disabili;
- Stage formativi.

Ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta (conseguimento livello Upper Intermediate)

Autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Roma, 18/11/2015

FIRMATO IN ORIGINALE